



Tamara Garcia de la Calle

Secretària General del Departament d'Interior

Generalitat de Catalunya

Carrer de la Diputació número 355 (08009) Barcelona

Assumpte: Reconeixement dels nous drets aprovats per decret pel Govern d'Espanya.

Senyora,

Tal i com s'ha publicat en nota de premsa per la Vicepresidència Segona i Ministeri de Treball i Economia Social, el Govern d'Espanya, en compliment de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu, ha aprovat per Reial Decret tres nous permisos inclosos en la llei de famílies.

Més concretament el Govern de l'Estat ha aprovat (1) un permís de 8 setmanes per la cura de fills o filles, (2) un permís retribuït de cinc dies a l'any per a cada persona treballadora per cura de familiars de segon grau o convivents i (3) un permís retribuït de fins a quatre dies per a urgències quan hi hagi motius familiars que siguin imprescindibles.

Gràcies a aquests nous permisos, insistim reconeguts per Reial Decret, les persones treballadores:

- En quan al **permís de 8 setmanes per a la cura dels fills o filles**, les persones treballadores tindran dret a un permís parental per a la cura dels seus infants fins que els menors compleixin vuit anys. Un permís no retribuït (pensat per exemple per afavorir la cura dels infants en períodes no escolars) gràcies al qual els pares i les mares podran demanar vuit setmanes (continuades o no) per cuidar els seus fills i filles.
- En quan al **permís de cinc dies a l'any per cura de familiars de fins a segon grau o persones convivents**, les persones treballadores podran absentar-se del seu lloc de treball (amb dret a remuneració econòmica) durant cinc dies l'any per accident o malalties greus, hospitalització o intervenció quirúrgica que requereixi repòs domiciliari del cònjuge o persones que convisquin amb ella i que requereixi cura en el mateix domicili, de la parella de fet i de familiars consanguinis de la mateixa parella de fet.
- En quan al **permís retribuït de fins a quatre dies l'any (per hores o per dies sencers) per a urgències quan hi hagi motius familiars que siguin imprevisibles**, les persones treballadores tindran dret d'absentar-se del seu lloc per causes de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents i imprevisibles, relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que faci indispensable la seva presència immediata.

Per tant és evident que, després que el Consell de Ministres de 27 de juny *“hagi reforçat el dret a la conciliació i a la protecció de les persones treballadores”*, els drets reconeguts seran també de gaudiment per a les persones funcionàries de la Generalitat de Catalunya .

SAP

www.sap-mossos.cat
sap@sap-mossos.cat
T. 933 426 810



SME

www.sme-mossos.cat
sme@sme-mossos.cat
T. 933 107 764



És per això que davant la negociació que a dia d'avui les organitzacions sindicals mantenim oberta amb el Departament d'Interior i en tant que un dels blocs parla exclusivament de mesures relatives a permisos, vacances, reduccions de jornada i conciliació, des del **SAP-SME-FEPOL** considerem imprescindible que els drets reconeguts a nivell estatal siguin també reconeguts per a les persones funcionàries de la Generalitat de Catalunya i també, per a les persones membres del cos de mossos d'esquadra.

I és que a més dels permisos citats anteriorment, el Govern de l'Estat n'ha considerat d'altres com és per exemple l'ampliació del dret a la **reducció de jornada per cura de fills o persones a càrrec amb discapacitat que siguin menors de 26 anys** i tinguin càncer o qualsevol altra malaltia greu o **els 15 dies naturals en cas de registre de parella de fet**.

Per tot plegat, des de les nostres organitzacions sindicals considerem que en relació al document de mesures relatives a permisos, vacances, reduccions de jornada i conciliació tractat en la reunió de 23 de juny cal ampliar-lo, fent-hi constar les millores de conciliació i protecció a les persones treballadores que, des del Consell de Ministres es van aprovar durant el dia d'ahir, més quan en s'han ampliat també les garanties per a què les persones treballadores no puguin patir perjudicis com a conseqüència de l'exercici d'aquests nous drets de conciliació.

Restem a la seva disposició per a qualsevol aclariment.

Atentament,

Pere Garcia Quer
Secretari General del **SAP-FEPOL**

Ramon López Margarit
Secretari General de **SME-FEPOL**

Barcelona, 28 de juny del 2023

